



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 285]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 29, 2005/आषाढ़ 8, 1927

No. 285]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 29, 2005/ASADHA 8, 1927

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 जून, 2005

सा.का.नि. 427(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय, विस्फोटक विभाग समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, विस्फोटक विभाग जिसका नया नाम पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन (पेसो) है, में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनामान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6.. **शिथिल करने की शक्ति** :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुमूर्ची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निबन्ध 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) मुख्य विस्फोटक नियंत्रक	1* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचित्वीय	18400-500-22400 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*द्वितीय भारत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
(11)	(12)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>प्रोन्नति: (क) 14300-400-18300 रु० के वेतनमान में ऐसा संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य हो ।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों / विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/मान्यताप्राप्त पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p>
	<p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16400-20000 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 14300-18300 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) विस्फोटकों, पेट्रोलियम परिष्करण और संपीड़ित गैसों के भंडारण/उठाई धराई और/ या विनिर्माण में प्रबंधकीय हैसियत में पन्द्रह वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iii) प्रशासनिक अनुभव ।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p>

टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकार, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति)/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना (13)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (14)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(2) संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक	7* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचितवीय	14300-400- 18300 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं		

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।	<p>प्रोन्नति: 12000-375-16500 रु० के वेतनमान में ऐसे उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें / विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p>

- (क)(i) जो मूल काङ्ग्रेसविभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काङ्ग्रेस/विभाग में 12000-16500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :-
- आवश्यक :**
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) विस्फोटकों, पेट्रोलियम परिष्करण और संपीड़ित गैसों के भंडारण/उत्पाद धक्के और/या विनिर्माण में प्रबंधकीय हैसियत में बारह वर्ष का अनुभव ।
- (iii) प्रशासनिक अनुभव ।
- वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट की उपाधि या रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- टिप्पण:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- (प्रतिनियुक्ति)/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक दो वर्षों के लिए किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रविष्ट है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. उपर सचिव/संयुक्त सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग 3. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय और इन मर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(3) उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक	23* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसर्चिवीय	12000-375- 16500 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है						

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति: 10000-325-15200 रु० के वेतनमान में ऐसे विस्फोटक नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों /विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्हक या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p>

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- आवश्यक :**
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) विस्फोटकों, पेट्रोलियम परीक्षण और संपीड़ित गैसों के भंडारण/उठाई धराई और/या विनिर्माण में प्रबंधकीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव ।
- बांछनीय :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान की किसी शाखा में डॉक्टरेट की उपाधि या रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) प्रशासनिक अनुभव ।
- टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- (प्रतिनियुक्ति/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(13)	(14)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग</p> <p>2. उपर सचिव/संयुक्त सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग</p> <p>3. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन</p>	<p>किसी-अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(4) विस्फोटक नियंत्रक	46* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचित	10000-325- 15200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति: 80000-275-13500 रु० के वेतनमान में ऐसे उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से; इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों / विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्हक सरकारी / स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों :-</p>

- (क) (i) न्यून मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रू० या सम्बन्धित क्षेत्रमान में निश्चित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(ii) विस्फोटकों और/या संपीड़ित गैसों पेट्रोलियम परिकरण और/या के विनिर्माण और उत्पन्न करने में प्रबंधकीय हैसियत में पाँच वर्ष का अनुभव ।
वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान की किसी शाखा में डॉक्टरेट की उपाधि या रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(ii) प्रशासनिक अनुभव ।
टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
(प्रतिनियुक्ति/जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <p>1. संयुक्त सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य</p> <p>3. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन - सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(5) उप विस्फोटक नियंत्रक	74* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां ! किंतु यह उन अभ्यर्थियों को अनुज्ञेय होगा जो 31-12-03 को या उसके पूर्व से सरकारी सेवा में हैं और जो अधिवर्षिता की तारीख तक केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होते रहेंगे।

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य : या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) विस्फोटकों और/या संपीड़ित गैसों में और/या पेट्रोलियम परिष्करण के रसायन संकर्म या विनिर्माण और उठाई धराई में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हताएं : संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

<p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट की उपाधि या रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p>	<table border="1"> <tr> <th data-bbox="269 150 331 1059">(11)</th><th data-bbox="269 1059 331 1884">(12)</th></tr> <tr> <td data-bbox="331 150 1382 1059"> <p>पचानवे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पांच प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> </td><td data-bbox="331 1059 1382 1884"> <p>प्रोन्नति: 5500-175-9000 ₹0 के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीध, पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति)/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, के अंतर्गत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> </td></tr> </table>	(11)	(12)	<p>पचानवे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पांच प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति: 5500-175-9000 ₹0 के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीध, पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति)/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, के अंतर्गत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
(11)	(12)				
<p>पचानवे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पांच प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति: 5500-175-9000 ₹0 के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 ₹0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीध, पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति)/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, के अंतर्गत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>				

(13)	(14)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य 3. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिके लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक, पेट्रोलियम तथा विस्फोटक सुरक्षा संगठन - अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर और इन भर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं. 1(30)/2004-विस्फोटक]

एन. एन. प्रसाद, संयुक्त सचिव

टिप्पण :- मूल नियम संख्यांक सं. सा.का.नि. 390(अ) तारीख 15-7-1997 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सं. सा.का.नि. 5 तारीख 29-12-1997 द्वारा परन्तत्पूर्ति संशोधन किए गए।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th June, 2005

G.S.R. 427.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Explosives, Group A posts Recruitment Rules, 1997 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Explosives now renamed as Petroleum and Explosives Safety Organisation (PESO), namely:-

1. Short title and commencement - (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Petroleum and Explosives Safety Organisation, Group 'A' posts Recruitment Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Application: - These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay: - The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
5. Disqualifications:- No person-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post, provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving :- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
(1). Chief Controller of Explosives.	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.18400-500-22400.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Nil.	Promotion failing which by deputation (Including short term contract)	Promotion: (a) Joint Chief Controller of Explosives in the pay scale of Rs.14300-400-18300 with three years regular service in the grade; and	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment / relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

(b) possessing Degree in Chemical Engineering/ Technology in a recognized University/ Institution or equivalent or Master's Degree in Chemistry from a recognized University or equivalent.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central / State Governments/ Universities / recognised research institution / recognised Public Sector Undertakings / Semi Government autonomous or statutory organisations;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis posts in the Scale of Rs. 16400-20000 or equivalent in the parent cadre / Department; or

(iii) three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre / Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

(i) Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent or

Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.

(ii) Fifteen years experience in a managerial capacity in storage/handling and/or manufacture of explosives, refining of petroleum and in compressed gases.

(iii) Administrative experience.

9	10	11	12	13	14
			<p>Desirable: Doctorate Degree in any branch of Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University/ Institution or equivalent</p> <p>Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
(2). Joint Chief Controller of Explosives.	07*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.14300-400-18300.	Selection.	Not applicable.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Nil.	Promotion failing which by deputation including short term contract.	<p>Promotion: Deputy Chief Controller of Explosives in the pay scale of Rs.12000-375-16500 with five years regular service in the grade and possessing Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent or Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/ Member. UPSC – Chairman. 2. Addl. Secretary/ Jt. Secretary, Deptt. of Industrial Policy and Promotion-Member. 3. Chief Controller of Explosives, Petroleum and Explosives Safety Organisation -Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment / relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>

than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	9	10	11	12	13	14
				<p>Deputation (including short term contract) Officers under the Central / State Governments/ Universities/ recognised research Institution/Public Sector Undertaking /Semi Government Autonomous or Statutory Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre / Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent; or</p> <p>Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years experience in a managerial capacity in storage/handling and/or manufacture of explosives, refining of petroleum and in compressed gases.</p> <p>(iii) Administrative experience</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate Degree in any branch of Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University/ Institution or equivalent.</p> <p>Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

1.	2	3	4	5	6	7	8
(3). Deputy Chief Controller of Explosives	23*(2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000 -375-16500.	Selection.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not Applicable.	NIL.	Promotion failing which by deputation (including short term contract)	<p>Promotion: Controller of Explosives in the pay scale of Rs. 10,000-325-15200 with five years regular service in the grade: and possessing Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent or Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government / State Government / Universities / recognised research institution / Public Sector undertakings / Semi-government Autonomous or Statutory Organisations:- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or (ii) With five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.10000-15200/- or equivalent in the parent cadre / Department; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman Adtl. Secretary /Jt. Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion – Member Chief Controller of Explosives, Petroleum and Explosives Safety Organisation – Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment of /relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>		

9	10	11	12	13	14
			<p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :- Essential: (i) Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent; or Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Ten years experience in a managerial capacity in storage/handling and/or manufacture of explosives, refining of petroleum and in compressed gases.</p> <p>Desirable: (i) Doctorate Degree in any branch of Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University/ Institution or equivalent. (ii) Administrative experience.</p> <p>Note: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications].</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8
(4). Controller of Explosives	46* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.10000 -325-15200.	Selection.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable.	NIL.	Promotion failing which by deputation (including short term contract).	<p>Promotion: Deputy Controller of Explosives in the pay scale of Rs.8000-275-13500 with five years regular service in the grade; and possessing Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent or Master's Degree in Chemistry from a recognised University/ Institute or equivalent.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation including short term contract: Officers under the Central Government / State Governments / Universities / Recognised Research institution / Public Sector Undertakings / Semi-government Autonomous or Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.8000-13500/- or equivalent in the parent cadre / Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : Essential: (i) Degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/ Institution or equivalent; or Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Five years experience in managerial capacity in manufacture and handling of explosives, and/ or in compressed gases and/or refining of petroleum.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) 1. Jt. Secretary, Deptt. of Industrial Policy and Promotion - Chairman. 2. Director (Administration), Deptt. of Industrial Policy and Promotion - Member 3. Chief Controller of Explosives - Petroleum and Explosives Safety Organisation- Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment / relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>

9	10	11	12	13	14
			<p>Desirable: (i) Doctorate Degree in any branch of Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University/ Institution or equivalent. (ii) Administrative experience.</p>		

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6	7	8
(5) Deputy Controller of Explosives.	'74* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.8000-275-13500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	Yes. But the benefits will be admissible to the employees who entered Government service on or before 31-12-2003 and who will continue to be governed by Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 till the date of superannuation.	<p>Essential</p> <p>(i) Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised University/Institution or equivalent; or</p> <p>Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Three years experience in Chemical works or in manufacture and handling of explosives and/or in compressed gases and/or refining of Petroleum.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

<div>Desirable: Degree in any branch of Chemistry or Masters degree in Chemical Engineering/ Technology from a recognised University/Institution or equivalent.</div>	9	10	11	12	13	14
	Age : No Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits and 2 years for promotees	Ninety percent by direct recruitment. Five percent by promotion failing which deputation.	Promotion: Senior Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with eight years regular service in the grade. [Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.] Deputation: Officers under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or (ii) with five years service in posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre / Department; or (iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre / Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications].	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman 2. Jt. Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion - Member 3. Chief Controller of Explosives, Petroleum and Explosives Safety Organisation - Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Chief Controller of Explosives, Department Explosives - Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion and for amending / relaxing any provision of these rules.

[No. 1(30)/2004-Expl.]

N. N. PRASAD, Jr. Secy.

Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 390(E) dated 15-07-1997 and subsequently amended vide number G.S.R. 5 dated 29-12-1997.